



## **KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ BAŞBAKANLIĞI**

**6 Haziran 2011**

### **KAMU REFORMUNDA ÖNEMLİ ADIM**

Hükümetimiz göreve geldiği ilk günden beri, kamu yönetiminin etkinliğini ve verimliliğini artıracak yönde çabalar ortaya koymaktadır. Bir yanda, mevcut yasal ve idari sistemimizi, AB'nin 60 yılı aşkın tecrübeleri ışığında oluşturduğu iyi uygulamalara yakınlaştırma yönünde çalışmalar devam ederken, diğer yanda yeni oluşturulacak idari yapıların işlevsellik kazanmasında olmazsa olmaz şeklinde nitelendirilen, şeffaf ve adil bir insan kaynakları yönetim sisteminin kurulması için uluslar arası kabul gören yönetim ilkelerini içinde bulunduran Kamu Görevlileri Yasa taslağı hazırlanmıştır.

Kamu reformunda önemli bir adım olan yeni Kamu Görevlileri Yasa Taslağı, temelde, siyasi takdire dayalı üçlü kararname atamalarının kapsamının daraltılacağı (depolitizasyon); çalışanla çalışmayanın birbirinden ayırt edilerek çalışanın ödüllendirileceği (liyakat); insan kaynaklarının etkin yönetiminde önemli paya sahip yer değiştirmelerin (mobilité) kamu görevlilerin kariyerlerinde çeşitlilik ve zenginlik sağlayacak bir kariyer aracı olarak kullanılacağı bir personel yönetimi anlayışının getirilmesi amaçlamaktadır. Tüm bunlar ise kamunun hesap verebilirliğini ve verimliliğini artırmakla kalmayacak, kamu hizmetlerinden duyulan memnuniyetsizliği de önemli ölçüde ortadan kaldıracaktır.

Bu bağlamda, getirilmesi planlanan somut düzenlemeleri şu şekilde özetlemek mümkündür:

- Üçlü kararname atamalarının kapsamının Müsteşarlar ile sınırlandırılması, yöneticilik pozisyonlarının yeniden düzenlenmesi ve atanmalarda aranan niteliklerin yükseltilmesi
- Kamudan özele, özelden ise kamuya geçişleri mümkün kılmak yönünde, insan kaynakları yönetiminin, sadece kamu görevi içindekilere yükselme şansı veren kariyer sisteminden, kamu görevi dışındakilere de belli tecrübe ve niteliklere haiz olmak ve gerçekleştirilecek sınavlarda başarılı olmak koşuluyla yönetici pozisyonlarına atanma şansı sunan pozisyon sistemine doğru esnekleştirilmesi
- İnsan Kaynaklarının Etkin Kullanımını Sağlayacak Şekilde Hizmet Sınıflarının Basitleştirilmesi ve Mobilitenin Sağlanması
- Kamu Görevine İlk Atanma ve Terfilerde İlgili Kurumların Temsilcilerine Söz Hakkı Sağlayacak Sınav Kurullarının Oluşturulması

- Terfi ve Kademe İlerlemesinde Kıdem Yerine Liyakati Öne Çıkaran Düzenlemelerin Getirilmesi
- Performansa Dayalı Yönetim Anlayışının Geliştirilmesi ve Performans Değerlendirme Sonuçlarının Ödül-Ceza ile İlişkilendirilmesi

Kamu Görevlileri Yasa Taslağı, kamu yönetiminin, etkin çalışmadığı, beklenen hizmetleri sunamadığı ve serbest piyasa üzerinde düzenleyici rol üstlenemediği bir yapı içerisinde özel sektörün kalkınmasının veya vatandaşın hizmetlerden memnuniyetinin sağlanamayacağı gerçekliğinden hareketle atılmıştır.

Taslağın, tüm paydaşlar ile danışılmasına ve Bakanlar Kurulunda görüşülerek onaylanmasına istinaden, ilgili diğer mevzuatta da değişikliğe gidilmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Başta Üst Kademe Yöneticileri Yasası, Kamu Çalışanlarının Aylık ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası ve Teşkilat Yasaları olarak bilinen ve Kurumların Kuruluş, Görev ve Çalışma Esaslarını Düzenleyen Yasaların tümü olmak üzere yürürlükteki birçok yasa ve tüzüğün, yeni Kamu Görevlileri Yasası ile uyumlu hale getirilmesi gerekmektedir.

Daha öncede birçok platformda ifade edildiği üzere, Hükümetimiz bu Yasa Taslağını paydaşlar arası uzlaşma yöntemiyle ileriye götürmek niyetindedir. Sendikalar, yasa kapsamının ne olması gerektiği yönünde fikirlerin oluşturulması aşamasına dahil edildikleri gibi, taslağa nihai şeklini verme yönünde sürdürülecek çalışmalara da etkin katılımları sağlanacaktır. Benzer şekilde, yasa ile hedeflenenlerin ve hedeflere ulaşmak için saptanan yöntemin bir Devlet politikası haline dönüştürülebilmesi için siyasi partilerle etkin bir danışma süreci yürütülecektir. Bu doğrultuda Hükümetimiz, yasa taslağını Bakanlar Kurulunda görüşmeden önce bahse konu taraflara taslak yasayı dağıtarak görüşlerini alma yoluna gidecektir. Sosyal diyalogun tam anlamıyla temin edilebilmesi içinse, 8 Haziran Salı tarihinden itibaren, taslak, Başbakanlık ([www.kktcbasbakanlik.org](http://www.kktcbasbakanlik.org)) ve Avrupa Birliği Koordinasyon Merkezi ([www.eucoordination.org](http://www.eucoordination.org)) web-sitelerine yüklenecek ve tüm vatandaşlarımız ile sivil toplum kuruluşlarımızın görüş ve önerilerine açılacaktır.

Yeni yasanın yürürlüğe girmesiyle birlikte Yöneticilik Sınıfına atamalardan da sorumlu olacak Kamu Hizmeti Komisyonunun da idari kapasitesinin güçlendirilmesi ve kullandığı soru bankaları ile sınav yöntemlerinin bilgi ve becerileri daha iyi ölçecek şekilde geliştirilmesi gerekmektedir. Kamu Görevlileri Yasasında olduğu gibi bu yöndeki çalışmalarımızı da iyi uygulamalara haiz ve bizim ölçөгimize yakın ülkelerde çalışmış ve farklı sistemler hakkında mukayeseli tecrübe sahibi olan uzmanlar ile birlikte yürütülecektir.

Özetle, kamu yönetiminin yeniden yapılandırılmasında bel kemiğini oluşturacak olan Kamu Görevlileri Yasa Taslağı, kamu reformu çalışmalarının da en önemli adımlarından biridir. Yeni yasada ortaya konan ilkeler ve anlayış çerçevesinde gerçekleştirilecek diğer çalışmalar, Devletimizin gelecek 30 – 40 yılını şekillendirecek politikaların planlanmasını ve uygulanmasını kolaylaştırmakla kalmayacak, dış yardım sağlayan kuruluşlar ile tesis edilen işbirliğinin etkinleştirilmesine de hizmet edecektir.